



RESULTADO COM EXCELÊNCIA

MAPUTO

A **E.P.S CONSULTORIA**, é uma empresa especializada no ramo de consultoria em Recursos Humanos, nas áreas de Formação, Coaching, Recrutamento, Selecção e Colocação com consultores de elevada e comprovada experiência.

É no âmbito de formação que a empresa vai levar a cabo, uma formação denominada ***Gestão Estratégica de Recursos Humanos no Sector Público***, a ter lugar em ***África do Sul, Sandton***, entre os dias ***25 à 29 de Agosto de 2025***.

Objectivos Gerais

1. Compreender os princípios e fundamentos da gestão estratégica de recursos humanos no setor público, considerando as particularidades legais, institucionais e sociais que diferenciam esse setor do privado.
2. Desenvolver competências para planificar, implementar e avaliar políticas e práticas de gestão de pessoas, alinhadas aos objetivos estratégicos das organizações públicas.
3. Capacitar profissionais para atuar estrategicamente na formulação e implementação de políticas públicas de RH, contribuindo para a melhoria da qualidade dos serviços prestados à seus clientes internos e externos.

Objectivos Específicos

No final deste curso os formandos devem dentre vários aspectos, serem capazes de:

1. Analisar o papel estratégico da gestão de recursos humanos no contexto das organizações públicas.

2. Compreender os instrumentos legais e normativos que regem a administração pública e suas implicações na gestão de pessoas.
3. Avaliar métodos e instrumentos de recrutamento, seleção e integração de servidores públicos, promovendo equidade, transparência e eficiência no processo.
4. Elaborar e implementar estratégias de capacitação e desenvolvimento de pessoas.
5. Identificar boas práticas de avaliação de desempenho no setor público, alinhadas a resultados institucionais e à valorização profissional dos servidores.
6. Propor políticas de motivação, valorização e retenção de quadros, respeitando os limites legais e orçamentários do setor público.

Conteúdo Programático

O curso versará sobre Sistema Nacional de Gestão de Recursos Humanos do Estado com enfoque para:

Regulamento do Subsistema de Carreiras e Remuneração:

- Ingresso;
- Carreira, Classe, Categoria e Escalão;
- Conversão de carreira;

Promoção:

- Contextualização teórica do processo de promoção;
- Legislação aplicável;
- Etapas do processo de promoção;
- Reflexão sobre as principais dificuldades apresentadas pelos participantes.

Progressão:

- Contextualização teórica do processo de progressão;
- Legislação aplicável;
- Etapas do processo de progressão;
- Reflexão sobre as principais dificuldades apresentadas pelos participantes.

Mudança de carreira:

- Legislação aplicável;

- Principais constrangimentos.

Recrutamento e Selecção:

Metodologia de Quadro do Pessoal

□ Legislação aplicável.

Deveres dos Funcionários:

- Deveres gerais;
- Deveres específicos.

Regimes especiais de actividade

- **Comissão de Serviço;**
- **Substituição;**
- **Acumulação de Funções; e □ Destacamento.**

Formação

- Bolsas de Estudos

Avaliação de Desempenho

Férias, Faltas e Licenças

Deslocações

- Motivos

Responsabilidade disciplinar:

- Definição e fundamentos de disciplina;
- Finalidade da disciplina; □ Poder de disciplinar.

Acusação:

- Participação;
- Designação de instrutor do processo;
- Instauração propriamente dita;
- Relatório (preliminar);
- Acusação ou agravante dos autos;
- Necessidade de notificação;
- Defesa do arguido; □ Relatório final.

Penas:

- Escalas das penas disciplinares;
- Efeito das penas;
- Actos punitivos e respectivas penas;

- Relação entre deveres especiais e factos punitivos;
- Escolha de pena vs funcionamento de circunstâncias; Circunstância atenuante e agravante.

Decisão final

Revisão ao Recurso

Aposentação:

- Processo de Aposentação.

Orçamento

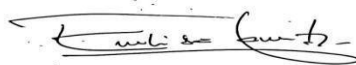
† A formação tem um custo único de **215.000,00 Mts** (Duzentos e quinze mil meticais) por participante e este valor inclui o seguinte:

- Certificado de participação;
- Transporte aéreo (Ida e volta);
- Laptop;
- Flash com conteúdo da formação; e
- Lanches (Refreshments)

Estamos à disposição para esclarecer eventuais dúvidas e aguardamos o seu contacto.

Atenciosamente,

Consultoria



A Direcção Geral